

## **C01 Berufsberatung und Coaching (IC)**

Heute wird der Begriff „Coaching“ fast inflationär gebraucht. Bei unserer Ausbildung geht es darum, den Lebens- und Sozialberatern ein weiters Aufgabengebiet im Sinne von „Coaching“ im Berufsleben“ zu erschließen.

Es gibt dabei zwei große Positionen. Zum einen den Ratsuchenden bei der Studien- und Berufswahl und zum anderen den Arbeitgeber, der nach der richtigen Person für einen vorgegebenen Arbeitsplatz sucht.

Das Seminar ist zweitägig angelegt.

### **Ziele**

- Bedeutung des Berufes im Leben der Menschen kennen lernen.
- Beruf und Berufung gestern, heute und zukünftig.
- Aufgaben unterschiedlicher Institutionen bei der Berufswahl kennen lernen.
- Chancen und Grenzen von Lebens- und Sozialberatern.
- Berufsberatung und Persönlichkeitsstruktur (PST-R).
- Menschen in unterschiedlichen beruflichen Situationen beraten.
- Arbeitgeber (Industrie Institutionen, Kirchen und Gemeinden) usw. bei der Wahl geeigneter Kandidaten beraten.
- Beratung in Krisensituationen (Mediation)

### **Inhalte**

- Berufsberatung von Arbeitnehmern in unterschiedlichem Lebensalter und unterschiedlichen beruflichen Situationen: Lehrberufe, vor und nach dem Studium, Beratung und Coaching beim Berufswechsel.
- Beratung von Arbeitgebern in Industrie- und Handelsbetrieben. Hierzu gehört u.a.: Erstellen von Anforderungs- bzw. Tätigkeitsprofilen, Bewerberauswahl (auch Assessment-Center).
- Personalberatung von Kirchen und Gemeinschaften.
- Mediation in Unternehmen und Kirchengemeinden.

### **Methoden und Medien**

Das Seminar folgt methodisch dem Konzept des (Inverted Classroom\*). Das bedeutet, dass die Lernaufgaben umgetauscht sind: Rechtzeitig vor Beginn des Seminars werden via Internet die Unterlagen zum Selbststudium zugestellt und im nachfolgenden Seminar dann praktisch geübt.

*\*s. Anmerkungen zu methodische Grundlagen*